인사노무

업무분야

법무법인(유한) 바른의 인사노무그룹은 탁월한 실력을 지닌 노동법 전문가들의 풍부한 경험 및 전문성을 바탕으로 완성도 높은 법률 서비스를 제공합니다.
기업에 실질적인 도움이 되는 인사노무 서비스를 제공하기 위해서는 어느 한 분야에 특화된 전문성을 가지고 있는 것만으로는 부족하며, 인사노무 분야의 전체 법리를 꿰뚫고 그에 관한 풍부한 경험을 갖추고 있어야 합니다.

법무법인(유한) 바른의 인사노무그룹은 해고 등 각종 징계, 통상임금 # 임금피크제 # 퇴직금 등 임금 및 근로시간, 취업규칙 등 각종 규정 검토 및 인사제도 점검 # 변경, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 이슈는 물론 사내하도급, 개인사업자의 근로자성, 단체교섭 지원을 비롯하여 구조조정에 관한 풍부한 경험과 전문성을 갖추고, 각종 인사 · 노무개선 프로젝트는 물론 자문에서 송무까지 total 서비스를 제공합니다

주요구성원

문기주

정상태

조은주

조윤지

정보문

주요업무분야

해고 등 각종 징계

- 해고 및 징계 등에 관한 소송
- 사전 징계사유 및 징계양정 점검
- 징계절차 지원

임금 및 근로시간

- 통상임금, 최저임금, 임금피크제, 퇴직금 등 관련 소송 및 자문
- 근로시간, 연장#야간#휴일근로시간, 휴게시간, 포괄임금제 관련

직장 내 괴롭힘 및 직장 내 성희롱

- 직장 내 괴롭힘 및 직장 내 성희롱 조사 및 보고서 작성
- 관련 소송 대응

인력운영 및 효율화 자문

- 희망퇴직, 구조조정 자문
- 전보, 전적의 정당성
- 기업합병, 분할시 인력이동 및 노사문제
- 저성과자 관리제도 설계 및 운영자문

비정규직 등에 관한 소송

- 불법파견, 위장도급 등 파견근로자의 법적 지위 또는 고용 주체 관련
- 개인사업자의 근로자성
- 기간제 근로자의 갱신기대권
- 각종 차별처우 관련
- 노동조합법상 근로자성 관련

노사관계에 관한 자문

- 단체교섭 지원

- ER조직 진단 및 노사관계 전략 자문

노동형사

- 임금 및 퇴직금 체불
- 부당노동행위
- 산업안전보건법위반 등

노동가처분

- 단체교섭 응낙, 쟁의행위 금지, 직무집행정지, 경업금지, 취업규칙 효력 정지 등

준법감시

- 근로계약서, 취업규칙 등 검토 및 작성
- 근로감독 대비 사전 점검 및 대응 역량 제고
- 각종 인사제도 점검 및 변경 프로젝트

노동위원회 신청 사건

- 지방노동위원회, 중앙노동위원회 구제신청 및 차별 시정, 부당노동행위 사건

대표사례

인사노무 소송

- L기업(유통) 가전제품 설치기사의 근로자성 사건
- H기업(증권) 임금피크제 사건
- I기업(증권) 임금피크제 사건
- K지방자치단체 기간제근로자의 정규직 전환기대권 사건
- Y지방자치단체 휴게시간의 근로시간 해당 여부 사건
- H기업(식품유통) 회사분할시 고용승계 사건
- Y기업(화학) 호적정정에 따른 정년연장 청구 사건
- S기업(증권) 외국인 에디터 계약갱신기대권 사건
- Y기업(화학) 불법집회 주동자 해고 사건
- M기업(방송) 성희롱 가해자 해고 사건
- M기업(제지) 사적 금전대차 해고 사건
- H기업(은행) 법인카드 부정사용 해고 사건
- H그룹 저성과자 해고 사건
- H그룹(자동차) 라인 무단 정지 및 불법집회 관련 해고 사건
- D기업(제철) 등 다수 기업 통상임금 사건
- H기업(금속) 전보 거부자 해고 사건
- H기업(항만) 정리해고 사건
- H기업(석유화학) 퇴직 임원 성과급 청구 사건
- H기업(카드) 부당노동행위 사건
- H노조(항운) 항운노조의 사용자성 사건
- S기업(건설) 산업안전보건법 형사 사건

인사노무 자문

- S기업 사내도급 및 인사 관련 제규정 점검 프로젝트
- L그룹 서비스센터 도급 적정성 점검 프로젝트
- S기업(의료기기) 사내도급 점검 프로젝트
- S그룹(백화점) 근로시간 단축 및 도급 점검 프로젝트
- S그룹 근로시간 단축 관련 프로젝트
- H기업(유통) 단체교섭 관련 자문
- T기업(방송) 단체교섭 관련 자문
- H기업(증권) 직장내 괴롭힘 및 성희롱 조사, 보고서 작성
- O기업(IT) 직장내 성희롱 조사, 보고서 작성
- B사 폐업에 따른 통상해고 및 인력이전 자문

최근업무사례

사립대학교 교원을 대리해 징계사유 불특정 등 절차상 중대한 하자가 있는 파면 처분이 위법하다는 교원소청심사위원회 결정을 이끌어낸 사례

학생군사교육단 교관에 대한 근로계약 갱신거절이 부당해고가 아니라고 판단 받아 중앙노동위원회 재심판정을 취소시킨 사례

[고소고발·수사대응] 분양대행업체 대표의 퇴직금 미지급 진정 사건에서 근로자퇴직급여보장법위반 고의 부정으로 검찰 단계에서 '혐의없음' 처분을 이끌어낸 사례

[고소고발·수사대응] 개인정보보호법위반과 관련하여 혐의 없음의 불기소결정을 이끌어낸 사례

[인사노무] PIP(성과개선계획)가 불공정하게 운영되어 이루어진 해고가 부당해고에 해당한다는 판단을 받은 사례

[인사노무] 정부출연연구기관의 정년연장 연구원 연구부문 전보조건부 임용발령이 정당하다는 판단을 받은 사례

[인사노무] 비등기 임원이 계약기간만료로 퇴직하여 재직요건을 갖추지 못하였지만 귀책사유가 없음을 밝혀 주식매수선택권을 행사할 수 있다는 판단을 받은 사례

[인사노무] 직무이탈금지의무, 복종의무 위반 등을 이유로 내려진 '강등'처분에 재량권 일탈 · 남용이 있다고 주장하여 제1심 판결을 뒤집고 '강등'처분 취소판결을 이끌어낸 사례

[인사노무] 임원 채용에 대한 정당한 기대 내지 신뢰를 부여하였다고 하더라도 임원 채용에 관한 계약이 체결된 것은 아니라고 판단한 사례

[인사노무] 태양광발전사업 겸직행위를 이유로 한 공공기관의 '해임' 처분이 정당하다는 판단을 받은 사례

[인사노무] 경영성과급 및 퇴직연금 부담금 청구 사건에서 근로자의 청구를 방어한 사례

[인사노무] 회식 자리에서 부하 직원에게 손깍지, 손등 입맞춤, 팔짱 끼기 등의 성희롱을 한 상사에게 면직 처분을 내린 것이 정당하다는 판단을 이끌어낸 승소 사례

[인사노무] 지방자치단체의 공개채용절차를 통한 기간제근로자 반복 채용에 대해 계속 근로관계를 불인정한 판결

[사학구조개선 및 자산관리대응] 교원소청심사위원회에서 폐과 면직 처분의 실질을 가진 재임용 거부 처분의 취소결정을 받아낸 사례

[인사노무] 임원 퇴직금 규정의 존재를 부인하는 회사를 상대로 퇴직금 승소를 이끌어 낸 사례

[인사 · 노동] 교육청과 위탁돌봄교사 사이에 근로자파견관계가 인정된다고 하더라도 무기계약직 돌봄교사에게 적용되는 취업규칙을 그대로 적용해서는 아니 된다는 판단을 받아낸 사례(파기환송)

[인사노무] 사용자의 근로자에 대한 인사명령의 적법성을 법리에 따라 확인한 판정

[인사노무] 지방공기업의 평가급이 통상임금에 해당하지 아니함을 확인한 판결

[노동형사] A사의 노조탈퇴강요 사건 기소범위 최소화 및 영장재청구 방어 성공사례

[인사·노동] 임금피크제가 유효하다고 판단 받은 사례

[인사·노동] 직장 내 성희롱으로 징계처분을 받았던 간부 직원을 간부직에서 직위해제하고 일반 부원으로 전보한 회사의 인사발령이 정당하다는 판단을 받은 사건

[인사·노동] 지방공기업 자체평가급이 통상임금에 해당하지 아니함을 확인한 판결

[인사·노동] 특정 프로젝트 업무 수행을 위한 프리랜서 개발자의 경우 근로기준법상 근로자에 해당하지 아니함을 재차 확인한 판결

[인사·노동] 회사가 노동조합의 계좌로 5천만원을 입금한 것이 운영비 원조의 부당노동행위에 해당하는지 여부가 쟁점이 된 사건에서 불송치결정을 이끌어 낸 사례

[인사·노동] 회사의 상무가 비조합원에게 노동조합에 관한 부정적인 의견을 표현한 것이 부당노동행위에 해당하는지 여부가 쟁점이 된 사건에서 검찰 불기소 처분을 이끌어 낸 사례

[인사·노동] 형사판결 확정을 이유로 당연퇴직처분을 받은 근로자가 복직할 수 있도록 자문·조력한 사례

[행정·노무] 금융기관 임직원에게 요구되는 준법정신과 윤리의무 등에 비추어 근로자에 대한 징계면직처분이 정당하다고 주장함으로써 1심 판결을 뒤집고 항소심에서 중앙노동위원회의 부당해고구제재심판정을 취소한 사례

[인사·노동] 공기업이 시행한 '정년유지형 임금피크제'에 대하여 소속 직원들이 무효를 주장하며 제기한 임금소송에서 회사 측을 대리하여 1, 2심 전부 승소를 이끌어낸 사례

[인사·노동] 증권사의 임금피크제가 유효하다고 판단받은 사례

[노동] 채용비리사유로 직권면직된 근로자들을 대리해 인과관계없음을 증명하고 1심과 항소심 모두 승소한 사례

[인사·노동] 콜센터 상담사의 직무태만 등을 이유로 한 회사의 해고가 정당하다는 판단을 받은 사례

[인사노무·노동분쟁해결] 9년에 걸쳐 심리한 현대중공업 통상임금 소송에서 '경영상태 악화의 예견 가능성과 장기적 극복 가능성, 기업 존속 가능성' 등 구체적 판단기준 제시한 파기환송 사례

[인사·노동] “형사상 소추로 인하여 구속되어 형사휴직 시에는 실형이 확정된 경우 징계를 할 수 있다”라는 단체협약 규정에 대하여, 위 규정은 ‘형사상 소추로 형의 선고를 받은 경우를 징계사유로 한 경우’에만 적용된다는 제한해석을 이끌어냄으로써 해고가 정당함을 인정받은 사례

[인사·노동] 증권회사에서 영문리포트를 교열, 편집하는 외국인 에디터의 경우 기간제근로자 사용기간 제한의 예외에 해당하는, 한국표준직업분류 대분류 2의 출판물 편집자에 해당한다는 판결 사례

[인사노무·노동분쟁해결] ‘해외파견 직원 체불임금, 국내 본사가 책임져야 한다’는 대법원 파기환송 사례

[인사·노동] 수사 중 또는 형사재판에 계류 중인 자를 채용결격자로 정한 내부규정이 위법하여 정년 후 재고용 절차에서 결격사유 부존재 응시자의 지위를 부여한 가처분 결정을 받아 재고용 합격결정을 이끌어낸 사례

[인사·노동] 보복인사를 주장하는 간부들이 인사발령의 효력정지를 구한 가처분 사건에서 회사 측을 대리해 승소

[인사·노동] 1일 2교대 근무제 근로자들이 휴게시간 미부여를 주장하면서 연장근로수당 및 휴일근로수당을 청구한 사건에서 사용자측을 대리해 승소

[인사·노동] 부패행위 신고자에 대한 불이익조치라는 이유로 징계의결 요구 등을 취소하도록 한 권익위 결정의 위법성이 인정된 사례

[인사·노동] 직제별 업무량 변동에 따라 기존 직원을 다른 직제로 전보한 것이 적법함을 확인한 결정

[인사·노동] 등기이사이지만 임금을 목적으로 종속적인 관계에서 노무를 제공한 근로자에 해당함을 확인한 판정

[인사·노동] 백화점 매장관리자(소위 ‘중간관리점주’)가 근로기준법상 근로자에 해당하지 아니함을 확인한 판결

[인사·노동] 특정 프로젝트 업무 수행을 위한 프리랜서 개발자의 경우 근로기준법상 근로자에 해당하지 아니함을 확인한 판결

[인사·노동] 지방자치단체가 운영하는 통합관제센터의 관제요원들에게 계약갱신 기대권이 인정되지 않는다는 판결

[인사·노동] 지원자와 밀접한 관계에 있는 자의 채용청탁이 인정된다고 하더라도, 취업규칙(인사규정)상 직권면직 사유의 문언적 한계를 벗어나고 청탁과 채용 사이에 인과관계가 인정되지 않는다면, 당해 직권면직은 위법하다는 판결

[인사·노동] 직장 내 괴롭힘 발생시 사용자가 조치의무를 제대로 이행했다고 보아 괴롭힘 행위자로부터의 분리조치 등을 구하는 근로자 측의 가처분 신청을 기각한 결정

[인사·노동] 회사가 수회에 걸쳐 부여한 단시간의 휴식시간이 근로기준법상 휴게시간에 해당한다는 판결

[인사·노동] 전직이 사용자의 권한이라고 하더라도 정당한 인사권의 범위 내에 있는지 여부는 업무상 필요성, 인원선택의 합리성, 전직 대상자의 생활상 불이익, 신의칙을 종합적으로 고려하여 판단되어야 함을 확인한 판결

[인사·노동] 회사가 미공개 내부정보를 이용한 주식거래를 통해 시세차익을 취한 직원들에 대해 면직 처분을 한 것은 정당하다는 판결

[인사·노동] 유명 입시학원의 온·오프라인 강사가 근로기준법상 근로자에 해당됨을 확인한 판결

[인사·노동] 발주자 사업장에서 작업 중이던 하수급인 소속 근로자가 사망한 사건에서 발주자및 원수급인의 손해배상책임이 인정되지 않아 승소한 판결

[인사·노동] 법령 개정, 직제별 업무량 변동 등에 따라 지역지부의 경리 직원을 다른 직제로 전보한 것이 적법함을 확인한 판결

[인사•노동] 백화점 중간관리점주가 근로기준법상 근로자에 해당하지 아니함을 확인한 판결

관련자료

대법원 판례 속보 - 임금피크제 무효