

업무분야

법무법인(유한) 바른의 인사노무그룹은 탁월한 실력을 지닌 노동법 전문가들의 풍부한 경험 및 전문성을 바탕으로 완성도 높은 법률 서비스를 제공합니다.

기업에 실질적인 도움이 되는 인사노무 서비스를 제공하기 위해서는 어느 한 분야에 특화된 전문성을 가지고 있는 것만으로는 부족하며, 인사노무 분야의 전체 법리를 꿰뚫고 그에 관한 풍부한 경험을 갖추고 있어야 합니다.

법무법인(유한) 바른의 인사노무그룹은 해고 등 각종 징계, 통상임금 임금피크제 퇴직금 등 임금 및 근로시간, 취업규칙 등 각종 규정 검토 및 인사제도 점검 변경, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 이슈는 물론 사내하도급, 개인사업자의 근로자성, 단체교섭 지원을 비롯하여 구조조정에 관한 풍부한 경험과 전문성을 갖추고, 각종 인사·노무개선 프로젝트는 물론 자문에서 송무까지 total 서비스를 제공합니다

주요구성원



문기주



정상태



조은주



조윤지



정보문

주요업무분야

해고 등 각종 징계

- 해고 및 징계 등에 관한 소송
- 사전 징계사유 및 징계양정 점검
- 징계절차 지원

임금 및 근로시간

- 통상임금, 최저임금, 임금피크제, 퇴직금 등 관련 소송 및 자문
- 근로시간, 연장야간휴일근로시간, 휴게시간, 포괄임금제 관련

직장 내 괴롭힘 및 직장 내 성희롱

- 직장 내 괴롭힘 및 직장 내 성희롱 조사 및 보고서 작성
- 관련 소송 대응

인력운영 및 효율화 자문

- 희망퇴직, 구조조정 자문
- 전보, 전직의 정당성
- 기업합병, 분할시 인력이동 및 노사문제
- 저성과자 관리제도 설계 및 운영자문

비정규직 등에 관한 소송

- 불법파견, 위장도급 등 파견근로자의 법적 지위 또는 고용 주체 관련

-
- 개인사업자의 근로자성
 - 기간제 근로자의 갱신기대권
 - 각종 차별처우 관련
 - 노동조합법상 근로자성 관련

노사관계에 관한 자문

- 단체교섭 지원
- ER조직 진단 및 노사관계 전략 자문

노동형사

- 임금 및 퇴직금 체불
- 부당노동행위
- 산업안전보건법위반 등

노동가처분

- 단체교섭 응낙, 쟁의행위 금지, 직무집행정지, 경업금지, 취업규칙 효력 정지 등

준법감시

- 근로계약서, 취업규칙 등 검토 및 작성
- 근로감독 대비 사전 점검 및 대응 역량 제고
- 각종 인사제도 점검 및 변경 프로젝트

노동위원회 신청 사건

- 지방노동위원회, 중앙노동위원회 구제신청 및 차별 시정, 부당노동행위 사건

대표사례

인사노무 소송

- L기업(유통) 가전제품 설치기사의 근로자성 사건
- H기업(증권) 임금피크제 사건
- I기업(증권) 임금피크제 사건
- K지방자치단체 기간제근로자의 정규직 전환기대권 사건
- Y지방자치단체 휴게시간의 근로시간 해당 여부 사건
- H기업(식품유통) 회사분할시 고용승계 사건
- Y기업(화학) 호적정정에 따른 정년연장 청구 사건
- S기업(증권) 외국인 에디터 계약갱신기대권 사건
- Y기업(화학) 불법집회 주동자 해고 사건
- M기업(방송) 성희롱 가해자 해고 사건
- M기업(제지) 사적 금전대차 해고 사건
- H기업(은행) 법인카드 부정사용 해고 사건
- H그룹 저성과자 해고 사건
- H그룹(자동차) 라인 무단 정지 및 불법집회 관련 해고 사건
- D기업(제철) 등 다수 기업 통상임금 사건
- H기업(금속) 전보 거부자 해고 사건
- H기업(항만) 정리해고 사건
- H기업(석유화학) 퇴직 임원 성과급 청구 사건
- H기업(카드) 부당노동행위 사건
- H노조(항운) 항운노조의 사용자성 사건
- S기업(건설) 산업안전보건법 형사 사건

인사노무 자문

- S기업 사내도급 및 인사 관련 제규정 점검 프로젝트
- L그룹 서비스센터 도급 적정성 점검 프로젝트
- S기업(의료기기) 사내도급 점검 프로젝트
- S그룹(백화점) 근로시간 단축 및 도급 점검 프로젝트
- S그룹 근로시간 단축 관련 프로젝트
- H기업(유통) 단체교섭 관련 자문
- T기업(방송) 단체교섭 관련 자문
- H기업(증권) 직장내 괴롭힘 및 성희롱 조사, 보고서 작성
- O기업(IT) 직장내 성희롱 조사, 보고서 작성
- B사 폐업에 따른 통상해고 및 인력이전 자문

최근업무사례

학생군사교육단 교관에 대한 근로계약 갱신거절이 부당해고가 아니라고 판단 받아 중앙노동위원회 재심판정을 취소 시킨 사례

[고소고발·수사대응] 분양대행업체 대표의 퇴직금 미지급 진정 사건에서 근로자퇴직급여보장법위반 고의 부정으로 검찰 단계에서 '혐의없음' 처분을 이끌어낸 사례

[고소고발·수사대응] 개인정보보호법위반과 관련하여 혐의 없음의 불기소결정을 이끌어낸 사례

[인사노무] PIP(성과개선계획)가 불공정하게 운영되어 이루어진 해고가 부당해고에 해당한다는 판단을 받은 사례

[인사노무] 정부출연연구기관의 정년연장 연구원 연구부문 전보조건부 임용발령이 정당하다는 판단을 받은 사례

[인사노무] 비등기 임원이 계약기간만료로 퇴직하여 재직요건을 갖추지 못하였지만 귀책사유가 없음을 밝혀 주식매수선택권을 행사할 수 있다는 판단을 받은 사례

[인사노무] 직무미탈금지 의무, 복종의무 위반 등을 이유로 내려진 ‘강등’처분에 재량권 일탈·남용이 있다고 주장하여 제1심 판결을 뒤집고 ‘강등’처분 취소판결을 이끌어낸 사례

[인사노무] 임원 채용에 대한 정당한 기대 내지 신뢰를 부여하였다고 하더라도 임원 채용에 관한 계약이 체결된 것은 아니라고 판단한 사례

[인사노무] 태양광발전사업 겸직행위를 이유로 한 공공기관의 '해임' 처분이 정당하다는 판단을 받은 사례

[인사노무] 경영성과급 및 퇴직연금 부담금 청구 사건에서 근로자의 청구를 방어한 사례

[인사노무] 회식 자리에서 부하 직원에게 손깍지, 손등 입맞춤, 팔짱 끼기 등의 성희롱을 한 상사에게 면직 처분을 내린 것이 정당하다는 판단을 이끌어낸 승소 사례

[인사노무] 지방자치단체의 공개채용절차를 통한 기간제근로자 반복 채용에 대해 계속 근로관계를 불인정한 판결

[사학구조개선 및 자산관리대응] 교원소청심사위원회에서 폐과 면직 처분의 실질을 가진 재임용 거부 처분의 취소결정을 받아낸 사례

[인사노무] 임원 퇴직금 규정의 존재를 부인하는 회사를 상대로 퇴직금 승소를 이끌어 낸 사례

[인사·노동] 교육청과 위탁돌봄교사 사이에 근로자파견관계가 인정된다고 하더라도 무기계약직 돌봄교사에게 적용되는 취업규칙을 그대로 적용해서는 아니 된다는 판단을 받아낸 사례(파기환송)

[인사노무] 사용자의 근로자에 대한 인사명령의 적법성을 법리에 따라 확인한 판정

[인사노무] 지방공기업의 평가급이 통상임금에 해당하지 아니함을 확인한 판결

[노동형사] A사의 노조탈퇴강요 사건 기소범위 최소화 및 영장재청구 방어 성공사례

[인사·노동] 임금피크제가 유효하다고 판단 받은 사례

[인사·노동] 직장 내 성희롱으로 징계처분을 받았던 간부 직원을 간부직에서 직위해제하고 일반 부원으로 전보한 회사의 인사발령이 정당하다는 판단을 받은 사건

[인사·노동] 지방공기업 자체평가급이 통상임금에 해당하지 아니함을 확인한 판결

[인사·노동] 특정 프로젝트 업무 수행을 위한 프리랜서 개발자의 경우 근로기준법상 근로자에 해당하지 아니함을 재차 확인한 판결

[인사·노동] 회사가 노동조합의 계좌로 5천만원을 입금한 것이 운영비 원조의 부당노동행위에 해당하는지 여부가 쟁점이 된 사건에서 불송치결정을 이끌어 낸 사례

[인사·노동] 회사의 상무가 비조합원에게 노동조합에 관한 부정적인 의견을 표현한 것이 부당노동행위에 해당하는지 여부가 쟁점이 된 사건에서 검찰 불기소 처분을 이끌어 낸 사례

[인사·노동] 형사판결 확정을 이유로 당연퇴직처분을 받은 근로자가 복직할 수 있도록 자문·조력한 사례

[행정·노동] 금융기관 임직원에게 요구되는 준법정신과 윤리의무 등에 비추어 근로자에 대한 징계면직처분이 정당하다고 주장함으로써 1심 판결을 뒤집고 항소심에서 중앙노동위원회의 부당해고구제재심판정을 취소한 사례

[인사·노동] 공기업이 시행한 ‘정년유지형 임금피크제’에 대하여 소속 직원들이 무효를 주장하며 제기한 임금소송에서 회사 측을 대리하여 1, 2심 전부 승소를 이끌어낸 사례

[인사·노동] 증권사의 임금피크제가 유효하다고 판단받은 사례

[노동] 채용비리사유로 직권면직된 근로자들을 대리해 인과관계없음을 증명하고 1심과 항소심 모두 승소한 사례

[인사·노동] 콜센터 상담사의 직무태만 등을 이유로 한 회사의 해고가 정당하다는 판단을 받은 사례

[인사노동·노동분쟁해결] 9년에 걸쳐 심리한 현대중공업 통상임금 소송에서 '경영상태 악화의 예견 가능성과 장기적 극복 가능성, 기업 존속 가능성' 등 구체적 판단기준 제시한 파기환송 사례

[인사·노동] “형사상 소추로 인하여 구속되어 형사유지 시에는 실형이 확정된 경우 징계를 할 수 있다”라는 단체협약 규정에 대하여, 위 규정은 ‘형사상 소추로 형의 선고 받은 경우를 징계사유로 한 경우’에만 적용된다는 제한해석을 이끌어냄으로써 해고가 정당함을 인정받은 사례

[인사·노동] 증권회사에서 영문리포트를 교열, 편집하는 외국인 에디터의 경우 기간제근로자 사용기간 제한의 예외에 해당하는, 한국표준직업분류 대분류 2의 출판물 편집자에 해당한다는 판결 사례

[인사노동·노동분쟁해결] ‘해외파견 직원 체불임금, 국내 본사가 책임져야 한다’는 대법원 파기환송 사례

[인사·노동] 수사 중 또는 형사재판에 계류 중인 자를 채용결격자로 정한 내부규정이 위법하여 정년 후 재고용 절차에서 결격사유 부존재 응시자의 지위를 부여한 가처분 결정을 받아 재고용 합격결정을 이끌어낸 사례

[인사·노동] 보복인사를 주장하는 간부들이 인사발령의 효력정지를 구한 가처분 사건에서 회사 측을 대리해 승소

[인사·노동] 1일 2교대 근무제 근로자들이 휴게시간 미부여를 주장하면서 연장근로수당 및 휴일근로수당을 청구한 사건에서 사용자측을 대리해 승소

[인사·노동] 부패행위 신고자에 대한 불이익조치라는 이유로 징계의결 요구 등을 취소하도록 한 권익위 결정의 위법성이 인정된 사례

[인사·노동] 직제별 업무량 변동에 따라 기존 직원을 다른 직제로 전보한 것이 적법함을 확인한 결정

[인사·노동] 등기이사이지만 임금을 목적으로 종속적인 관계에서 노무를 제공한 근로자에 해당함을 확인한 판정

[인사·노동] 백화점 매장관리자(소위 ‘중간관리점주’)가 근로기준법상 근로자에 해당하지 아니함을 확인한 판결

[인사·노동] 특정 프로젝트 업무 수행을 위한 프리랜서 개발자의 경우 근로기준법상 근로자에 해당하지 아니함을 확인한 판결

[인사·노동] 지방자치단체가 운영하는 통합관제센터의 관제요원들에게 계약갱신 기대권이 인정되지 않는다는 판결

[인사·노동] 지원자와 밀접한 관계에 있는 자의 채용청탁이 인정된다고 하더라도, 취업규칙(인사규정)상 직권면직사유의 문언적 한계를 벗어나고 청탁과 채용 사이에 인과관계가 인정되지 않는다면, 당해 직권면직은 위법하다는 판결

[인사·노동] 직장 내 괴롭힘 발생시 사용자가 조치의무를 제대로 이행했다고 보아 괴롭힘 행위자로부터의 분리조치 등을 구하는 근로자 측의 가처분 신청을 기각한 결정

[인사·노동] 회사가 수회에 걸쳐 부여한 단시간의 휴식시간이 근로기준법상 휴게시간에 해당한다는 판결

[인사·노동] 전직이 사용자의 권한이라고 하더라도 정당한 인사권의 범위 내에 있는지 여부는 업무상 필요성, 인원선택의 합리성, 전직 대상자의 생활상 불이익, 신의칙을 종합적으로 고려하여 판단되어야 함을 확인한 판결

[인사·노동] 회사가 미공개 내부정보를 이용한 주식거래를 통해 시세차익을 취한 직원들에 대해 면직 처분을 한 것은 정당하다는 판결

[인사·노동] 유명 입시학원의 온·오프라인 강사가 근로기준법상 근로자에 해당됨을 확인한 판결

[인사·노동] 발주자 사업장에서 작업 중이던 하수급인 소속 근로자가 사망한 사건에서 발주자및 원수급인의 손해배상책임이 인정되지 않아 승소한 판결

[인사·노동] 법령 개정, 직제별 업무량 변동 등에 따라 지역지부의 경리 직원을 다른 직제로 전보한 것이 적법함을 확인한 판결

[인사·노동] 백화점 중간관리점주가 근로기준법상 근로자에 해당하지 아니함을 확인한 판결

관련자료

대법원 판례 속보 - 임금피크제 무효